

5. Мартемьянов В.С. Хозяйственное право. Том 1. Общие положения. Курс лекций / В.С. Мартемьянов. – М. : БЕК, 1994. – 295с.
6. Словничок юридичних термінів : навч. посіб. / уклад. В.П. Марчук. – К. : МАУП, 2003. – 128 с.

В статье анализируются нормативно-правовые аспекты деятельности коммунальных телевизионных СМИ в документоведческом ракурсе.

Ключевые слова: *документно-информационное обеспечение, Законы Украины, нормативно-правовые документы, телевидение, коммунальные СМИ.*

This article analyzes the legal aspects of public television media in the context of documentation management.

Keywords: *documentation management, laws of Ukraine, legal documents, television, public media.*

УДК 005.57:332.1:331.5

М.П. Аровіна

ІНФОРМАЦІЙНА СКЛАДОВА РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ РЕГІОНАЛЬНИХ РИНКІВ ПРАЦІ

Розглянуто питання інформаційного забезпечення регулювання зайнятості населення в регіонах України. Визначені переваги та недоліки Єдиної інформаційно-аналітичної системи Державної служби зайнятості. Проаналізовано контент веб-сторінок недержавних агентств з питань працевлаштування. Надані пропозиції щодо інтеграції зусиль державної служби зайнятості та приватних структур в регулюванні регіональних ринків праці.

Ключові слова: *інформаційне забезпечення, попит та пропозиція, Державна служба зайнятості, інформаційно-аналітична система, електронні ресурси, регіональний ринок праці.*

Одним з ключових напрямків трансформації економіки України в умовах європейського вибору є інформатизація управління ринком праці. Зрозуміло, що будь-які реформи в цієї сфері супроводжуються

подоланням негативних явищ, тому значно зростає обсяг інформації, кількість повсякденних дій, що ускладнює процеси управління зайнятістю.

Проблемам регулювання попиту та пропозиції робочої сили регіональних ринків праці в сучасних умовах приділяється значна увага вітчизняних вчених. Так, питання подолання диспропорцій на ринку праці та підвищення попиту на робочу силу розглядали П.П. Мазурок [1], Т.Т. Малащенко [2], Т.Т. Павлюк [3] та ін. Регіональний та інформаційний аспекти висвітлені в дослідженнях Ю.В. Пасевича [4], Ю.М. Маршавіна [5]. Однак, стрімкий розвиток інформаційних технологій, впровадження електронного урядування потребують подальших досліджень процесів регулювання зайнятості.

Відносини між найманими працівниками і роботодавцями на регіональному рівні здійснюють посередники – органи виконавчої влади та місцевого самоврядування, громадські організації, територіальні органи державної служби зайнятості в регіонах. Саме вони сприяють ефективній зайнятості, регулюють відносини між суб'єктами з приводу оплати праці, вирішення трудових конфліктів, управління міграційними процесами [5].

Реалізація вищезазначених цілей значною мірою залежить від інтенсивності інформаційного обміну, повноти, своєчасності та достовірності інформаційного забезпечення. Воно складається з інформації та документів, які циркулюють в регіональних інформаційних системах.

Розглянемо особливості процесу інформатизації державної служби зайнятості. Відповідно до «Національної програми інформатизації», з 1999 року в Україні розпочата розробка та впровадження Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості України (ЄІАС ДСЗУ). ЄІАС – це інструмент інформаційного супроводу Єдиної технології обслуговування незайнятого населення (ЄТОНН). Він сприяє працевлаштуванню та забезпеченню соціального захисту населення держави на випадок безробіття, а також залученню незайнятих громадян та роботодавців до заходів активної політики зайнятості через глобальну мережу Інтернет.

В теперішній час створено офіційний портал служби зайнятості з мережею регіональних порталів, а також налагоджено електронний обмін та синхронізацію даних з Державною податковою адміністрацією, Пенсійним фондом України, Державним казначейством

України, Держреєстратором, іншими фондами та соціальними закладами та їх регіональними структурами [6].

Функціональний склад ЄІАС ДСЗУ спрямований на надання різноманітних послуг (рис.1).



Рис.1- Види послуг Державної служби зайнятості в електронному кабінеті

Реалізація послуг передбачає постійні інформаційні зв'язки з робітниками та роботодавцями. Вони дозволяють відстежувати та запобігати кризовим явищам як на ринку праці в цілому, так і в окремих регіонах.

Регіональні особливості попиту та пропозиції робочої сили проявляються в показниках зайнятості та безробіття.

В умовах реформування економіки країни регіональні показники суттєво розрізняються. Так, за даними статистики, чисельність зайнятого населення у 2015 році в Україні становила 16,4 млн. осіб, рівень зайнятості складав 56,7%. В той же час найвищий рівень зайнятості спостерігався у м. Києві (62,0%) та Дніпропетровській області (60,9%), а найнижчий – у Донецькій (50,3%) та Тернопільській (51,6%) областях.

При цьому питома вага зайнятих у неформальному секторі економіки в складала більш ніж чверть (26,2%) від загальної кількості зайнятого населення [6]. Це призводить к скороченню кількості платників єдиного соціального внеску, поглибленню диспропорцій на регіональних ринках праці, не дозволяє суттєво підвищити якість послуг, що надаються громадянам та роботодавцям.

Слід зазначити, що в останні роки спостерігається поширення мережі недержавних кадрових агентств, які надають послуги з працевлаштування через власні веб-сторінки. Дослідження найбільш популярних електронних ресурсів свідчать, що їх контент досить повно відповідає запитам осіб, які шукають роботу (табл.1).

Таблиця 1

Аналіз електронних ресурсів з працевлаштування

Електронний ресурс	Кількість заявлених вакансій	Структура вакансій	Інформаційні матеріали	Соціальні мережі
www.rabota.ua	95000	міста, регіони	так	так
www.work.ua	64025	міста, регіони, окремі компанії	так	ні
www.olx.ua/rabota	158973	міста, регіони	ні	ні
www.jobs.ua	25915	міста, регіони, види економічної діяльності, провідні компанії	так	так
www.robota.ua	8858	міста, регіони, види економічної діяльності, робота за кордоном	так	так
www.rabotaplus.ua	15204	міста, регіони, види економічної діяльності, провідні компанії	так	так

www.trud.ua	28537	міста, регіони, види економічної діяльності, вакансії державної служби зайнятості	так	так
www.hh.ua	16728	міста, регіони, види економічної діяльності	так	так

Інформація щодо вакансій структурована по містах, регіонах, видах економічної діяльності, рівню заробітної платні. Розміщено нормативно-правові та консультативні матеріали, налагоджено зворотний зв'язок. В порівнянні з цим ЄІАС ДСЗУ має переважно внутрішньовідомчий характер, необхідна інформація не завжди оперативно оновлюється. Враховуючи те, що серед молоді у віці до 25 років рівень безробіття залишається більш як удвічі вищим, ніж в середньому по країні – 22,4% економічно активного населення, актуальною залишається задача налагодження комунікацій ЄІАС ДСЗУ через різноманітні соціальні мережі [6]. Вона досить успішно вирішується недержавними електронними ресурсами з працевлаштування. Цей досвід може бути застосовний також у сфері державного регулювання зайнятості.

Таким чином, розвиток інформаційної складової регулювання зайнятості регіональних ринків праці в сучасних умовах пов'язано з інтеграцією зусиль відповідних державних органів та приватних структур, які накопичили досвід ефективних електронних комунікацій між суб'єктами ринку праці.

Список використаних джерел

1. Мазурок, П.П. Інституціональні перетворення на ринку праці в сучасних умовах: монографія / П. П. Мазурок, А. Ю. Шахно. – Кривий Ріг : Діонат, 2014. – 199 с.
2. Малащенко, Т.Т. Проблеми та особливості ринку праці в Україні / Т.Т.Малащенко // Вісник КДПУ ім. Михайла Остроградського. Вип. 6/2008 (53). Частина 1. – С. 139-141.
3. Павлюк, Т.І. Особливості ринку праці в Україні / Т.І. Павлюк, А.А. Ковальова, Н.П. Ніколайчук // Глобальні та національні проблеми економіки. Вип.8.2015. – Миколаївський НУ ім. В.О.Сухомлинського. Миколаїв, 2015. – С.886-891.
4. Пасевич, Ю.В. Особливості регіонального управління та інфраструктури ринку праці Волинської області [Електрон ресурс]:

/Ю.В.Пасевич.— Режим доступу: <http://naukajournal.org/>

5. Маршавін, Ю.М. Ринок праці України і державна служба зайнятості в умовах динамічних змін: матеріали досліджень / Ю. М. Маршавін. — К.: Альтерпрес, 2011. — 483 с.

6. Державна служба зайнятості України [Електронний ресурс]: офіційний сайт. — Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua>

Рассмотрены вопросы информационного обеспечения регулирования занятости населения в регионах Украины. Определены преимущества и недостатки Единой информационно-аналитической системы Государственной службы занятости. Проанализирован контент веб-страниц негосударственных агентств по трудоустройству. Представлены предложения по интеграции усилий государственной службы занятости и частных структур в регулировании региональных рынков труда.

Ключевые слова: *информационное обеспечение, спрос и предложение, Государственная служба занятости, информационно-аналитическая система, электронные ресурсы, региональный рынок труда.*

The article is devoted to the issues of information provision of employment regulation in the regions of Ukraine. The advantages and disadvantages of the Unified information and analytical system of the State Employment Service are defined. The content of web pages of non-state employment agencies is analyzed. Suggestions for the integration of public employment services and private sector efforts in the regulation of regional labour markets are presented.

Keywords: *information system, supply and demand, the State employment service, information-analytical system, electronic resources, regional labor market.*

УДК 331.108.37:651

Т.А. Лугова

ПОЗИТИВНІ ТА НЕГАТИВНІ АСПЕКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ЕЛЕКТРОННОГО УПРАВЛІННЯ ПОСЛУГАМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Робота присвячена дослідженню особливостей електронного управління послугами охорони здоров'я, виявленню позитивних та негативних аспектів впровадження таких систем.